

Утверждено
приказом директора
№ 93-осн от 30.08.2024 г.

**Комплексный план (дорожная карта) по привлечению
и закреплению молодых специалистов в ГОУ ТО
«Заокская школа для обучающихся с ОВЗ»
на 2024-2025 учебный год**

Цель: формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов и педагогам, назначенным на работу в их профессиональном становлении.

Задачи: Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- привлечение молодых специалистов в образовательные организации;
- оказание методической поддержки молодому педагогу в период профессионального становления;
- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

План мероприятий на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Организационные мероприятия				
1.1	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по решению кадрового дефицита в ГОУ ТО «Заокская школа для обучающихся с ОВЗ»	Инспектор по кадрам	до 31.03.2025	Создание системы управления кадровой политикой на уровне учреждения
1.2	Передача информации о вакансиях	Инспектор по кадрам	Ежемесячно	Выявление потребности в кадрах
1.3	Разработка стратегии повышения привлекательности учреждения для квалифицированных и молодых кадров	Директор, заместители директора по УВР, ВР	Ежемесячно	Укомплектованность кадрами
2. Создание условий для профессиональной деятельности				
2.1	Организация повышения профессионального мастерства педагогических работников	Заместитель и директора по УВР, ВР	Постоянно	Обмен опытом, популяризация лучшего опыта профориентационной работы
2.2	Организация работы, направленной на продолжение обучения в вузах, с молодыми специалистами, имеющими среднее профессиональное (педагогическое) образование	Заместитель директора по УВР, ВР	По мере необходимости	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников
2.3	Организация и проведение мониторингов: - кадрового обеспечения образовательных организаций - повышения квалификации - аттестации	Инспектор по кадрам	Ежемесячно	Информация о наличии вакансий

	педагогических работников - вовлечённости молодых педагогов в конкурсную систему			
2.4	Модернизация содержания, форм, методов и технологий обучения и воспитания в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами	Заместители директора	В течение года	Реализация нового учебного содержания, применение новых образовательных методик и технологий обучения и воспитания
2.5	Оснащение рабочего места педагога в соответствии с требованием ФГОС	Директор, заместители директора по УВР, ВР	В течение года	Аналитическая справка
2.6	Создание творческой среды, направленной на поддержку молодых педагогов (мероприятия спортивно-оздоровительного, художественно-эстетического, творческого, социального характера); развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по вопросам реализации ФГОС	Директор, Заместители директора по УВР, ВР	В течение года	Участие педагогов в работе методобъединений молодых педагогов, план мероприятий
2.7	Организационно-техническое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	Заместитель директора по УВР, ВР	В течение года	Распорядительные акты управления образования, ОУ Графики аттестации
3. Проведение нормирования труда педагогических работников				
3.1	Проведение анализа объема учебной нагрузки педагогических работников	Директор	май август	Перераспределение нагрузки, создание комфортных условий для педагогических работников

3.2	Работа со штатным расписанием	Директор, Заместитель директора по УВР, инспектор по кадрам	Ежемесячно	Создание комфортных условий для педагогических работников
3.3	Совершенствование оплаты труда	Директор	В течение года	Повышение профессиональной мотивации педагогов
4. Организация работы по привлечению и закреплению молодых специалистов				
4.1	Организация мероприятий с участием представителей колледжа педагогики, экономики и права, выпускников педагогических специальностей с целью дальнейшего трудоустройства	Заместитель директора по УВР, ВР	В течение года	Использование возможности привлечения к трудоустройству молодых специалистов
4.2	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов колледжа, в том числе на основании договоров о целевом обучении	Директор	В течение года	Использование возможности привлечения к трудоустройству молодых специалистов
4.3	Заключение трудовых договоров с молодыми педагогами, принявшими обязательство отработать не менее 3 лет	Директор	Август 2024 г., далее - ежегодно	Привлечение к трудоустройству молодых специалистов
4.4	Организация наставничества	Заместитель директора по УВР	В течение года	Обмен опытом. Повышение мотивации педагогических работников
5. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров				
5.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	Директор	Постоянно	База данных резерва управленческих кадров

5.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	Директор	В течение года	План обучения
-----	--	----------	----------------	---------------
